

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN EA H'LEO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-LĐTBXH  
V/v rà soát, đánh giá việc thực hiện  
mức lương tối thiểu vùng quy định  
tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP  
ngày 12/6/2022 của Chính phủ

*Ea H'Leo, ngày tháng 03 năm 2023*

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động huyện;
- Hội doanh nghiệp huyện Ea H'Leo;
- Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; theo đó, từ ngày 01/7/2022 mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk, như sau:

- Vùng III: 3.640.000 đồng/tháng; 17.500 đồng/giờ, áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động tại thành phố Buôn Ma Thuột.
- Vùng IV: 3.250.000 đồng/tháng; 15.600 đồng/giờ, áp dụng đối với các doanh nghiệp, hợp tác xã hoạt động tại các huyện của tỉnh Đắk Lắk.

Triển khai Công văn số 392/SLĐTBXH-LĐVLGDNN, ngày 28/02/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk về việc rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu; đề báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về tình hình thực hiện, những đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, địa phương, cơ quan, tổ chức trong việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện Ea H'Leo đề nghị Liên đoàn Lao động huyện, Hội Doanh nghiệp huyện, các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện và yêu cầu Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện thực hiện như sau:

**1. Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện Ea H'Leo**

Báo cáo về tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; trong báo cáo cần nêu rõ cách thức điều chỉnh mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương trong hợp đồng lao động của người lao động, những khó khăn, vướng mắc trong áp dụng mức lương tối thiểu vùng, đồng thời nêu những đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp về mức lương tối thiểu vùng, địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng mà doanh nghiệp đang áp dụng từ ngày 01/7/2022 đến nay; đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng, địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2024 và đề xuất khác có liên quan đến mức lương cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Thực hiện báo cáo về UBND huyện (qua **Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội**) theo **Biểu mẫu số 01** đính kèm Công văn này (được đăng tải trên Công

thông tin điện tử huyện tại địa chỉ: <https://eahleo.daklak.gov.vn/categories/van-ban-chi-dao-dieu-hanh-18.html>).

## 2. Liên đoàn Lao động huyện, Hội Doanh nghiệp huyện

Rà soát, đánh giá báo cáo về tình hình, những khó khăn, vướng mắc trong thực hiện mức lương tối thiểu vùng, địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; những đề xuất, kiến nghị điều chỉnh mức lương và địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2024.

Liên đoàn Lao động huyện, Hội Doanh nghiệp huyện báo cáo theo **Biểu mẫu số 02** đính kèm Công văn này (được đăng tải trên Công thông tin điện tử huyện tại địa chỉ: <https://eahleo.daklak.gov.vn/categories/van-ban-chi-dao-dieu-hanh-18.html>)

**3. Giao Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện** tổng hợp tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ trên địa bàn huyện, tham mưu UBND huyện báo cáo Sở Lao động-Thương binh và Xã hội theo nội dung Công văn số 392/SLĐTBXH-LĐVLGDNN, ngày 28/02/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Lắk đúng thời gian quy định.

Nhận được Công văn này, đề nghị Liên đoàn Lao động huyện, Hội Doanh nghiệp huyện, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện gửi báo cáo theo biểu mẫu về UBND huyện (qua **Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện – Số 22. Điện Biên Phủ - Thị trấn Ea Drăng**) trước ngày **18/3/2023** hoặc gửi báo cáo theo hộp thư điện tử tại địa chỉ: [khuanna@eahleo.daklak.gov.vn](mailto:khuanna@eahleo.daklak.gov.vn). Chi tiết xin liên hệ ông Nguyễn Anh Khuân - Phó Trưởng Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện theo số điện thoại: 0986696166./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- Cổng Thông tin điện tử huyện(đăng tải);
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn(để biết);
- Lưu: VT, P.LĐTBXH(Kh).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Khôi**

**DOANH NGHIỆP:**.....

- Địa chỉ:.....

- Điện thoại:.....

- Địa chỉ hộp thư điện tử:.....

### **I. ĐẶC ĐIỂM CHUNG**

**1. Loại hình doanh nghiệp (chọn 1 phương án):**

♣ Doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước ☐

♣ Doanh nghiệp có cổ phần, có vốn góp của Nhà nước ☐

♣ Doanh nghiệp dân doanh ☐

♣ Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ☐

**2. Tổng số lao động có hợp đồng lao động đang sử dụng:**..... người.

Trong đó: Nữ:.....người; DTTS: ..... Người.

**3. Ngành sản xuất, kinh doanh chính (ghi ngành nghề có doanh thu chiếm tỷ lệ lớn nhất trên tổng doanh thu):** .....

### **II. THỰC HIỆN MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG TỪ 1/7/2022 ĐẾN NAY**

**1. Mức lương tối thiểu vùng doanh nghiệp đang áp dụng:**..... đồng/tháng.

**2. Doanh nghiệp có thực hiện điều chỉnh mức lương trong thang - bảng lương của người lao động có hợp đồng lao động từ ngày 01/7/2022 đến nay hay không?**

Có ☐ Chưa ☐

Nếu chọn chưa, doanh nghiệp cho biết lý do: .....

**3. Doanh nghiệp gặp khó khăn khi áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP?**

Có ☐ Không ☐

Nếu chọn có, doanh nghiệp cho biết rõ nguyên nhân:

### **III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

**1. Mức lương tối thiểu vùng doanh nghiệp đang áp dụng có phù hợp không?**

Có ☐ Không ☐

**2. Doanh nghiệp có đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng, địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng trong thời gian tới hay không?**

Có ☐ Không ☐

Nếu chọn có, doanh nghiệp đề xuất về điều chỉnh như thế nào?

- Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2024 từ: 3.250.000 đồng/tháng và 15.600 đồng/giờ thành.....đồng/tháng. .... đồng/giờ.

- Điều chỉnh địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2024 từ vùng:....., đến vùng:.....

**3. Đề xuất khác**

Người lập biểu

....., ngày.....tháng.....năm 2023

**GIÁM ĐỐC (Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)**

..... CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
 ..... Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: ....., ngày ..... tháng 03 năm 2023

## BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng,  
 địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2022**

### I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG

**1. Cơ quan, tổ chức có triển khai, hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2022 không?**

Có ☐ Không ☐

Nếu chọn có, cho biết hình thức triển khai, hướng dẫn:

.....  
 .....

**2. Mức lương tối thiểu vùng doanh nghiệp, cơ sở SXKD đang áp dụng tại địa bàn có phù hợp không?**

Có ☐ Không ☐

Nếu chọn không, đề nghị cho biết vì sao:

.....  
 .....

### II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

**1. Cơ quan, tổ chức có đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng, địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng trong thời gian tới hay không?**

Có ☐ Không ☐

**2. Nếu chọn có, đề xuất về điều chỉnh như thế nào?**

- Điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2024 tăng khoảng.....%; hoặc giảm khoảng:..... %.

- Điều chỉnh địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2024 tại địa phương từ vùng:....., đến vùng:.....

Lý do điều chỉnh: .....

.....  
 .....

**3. Đề xuất khác:**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

**Nơi nhận:**

- UBND huyện(Phòng LĐ-TB&XH);
- Lưu: VT.

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

( Ký, đóng dấu)